

**МИНИСТЕРСТВО ВЫСШЕГО И СРЕДНЕГО
СПЕЦИАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ
УЗБЕКИСТАН**

Ф.Б. КИЛИЧЕВА, Д.Т. УРМАНОВА

**КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ:
ПРИНЦИПЫ, ПОЛИТИКА
И ПРАКТИКА**

*Учебное пособие для студентов обучающихся по направлению
образования «5231900 – Корпоративное управление»*

УДК: 347.965.816.
ББК:

Рецензенты:

Махкамова М.А. – зав. кафедрой «Корпоративное управление» ТГТУ, д.э.н., профессор.

Бегматова Д. – зав. кафедрой «Корпоративное управление» ТГЭУ;

Клиичева Ф.Б., Урманова Д.Т. Корпоративное управление: принципы, политика и практика. Учебное пособие. – Т.: 2018. – 440 с.

В учебном пособии раскрываются понятие корпоративных отношений, сущность, содержание и место корпоративного управления в стратегии экономического развития Узбекистана. Рассматриваются модели, принципы, нормы и стандарты корпоративного управления, правовые основы организации управления акционерным обществом, контроллинг и бизнес-инжиниринг, сущность корпоративных конфликтов, управление рисками и корпоративный контроль, особенности функционирования системы корпоративных отношений. Учебное пособие предназначено для студентов обучающихся по направлению «5231900-Корпоративное управление» и специалистов в сфере управления.

Уқув қўлланмада корпоратив муносабатлар тунушчася, мохияти, мазмуни ва Ўзбекистонинг иктисодийетини ривожлантириш стратегиясида корпоратив бошқарувини ўрни ёритилган. Корпоратив бошқарувини моделлари, нормалари ва стандартлари, акционерлик жамиятларида бошқарув ташкил этиш асослари, контроллинг ва бизнес-инжиниринг, корпоратив инжонинг мохияти, таваккалчиликни бошқариш ва корпоратив назорат, корпоратив муносабатлар тизимининг хусусиятлари очит берилган. Уқув қўлланма «5231900-Корпоратив бошқарув» тизим йўналишида тахсил олаётган талабалар ва бошқарув соҳасидаги мутахассислар учун мўлжалланган.

The manual reveals the notion of corporate relations, the essence, content and role of corporate management in the strategy of economic development of Uzbekistan. Particular attention is paid to the problems existing in the field of corporate management, and ways of their solution. It is considered the models, principles, norms and standards of corporate governance, the legal foundations of the organization of management of joint-stock company, controlling and business-engineering, as well as the concepts and essence of corporate conflicts, including with participation of state, risk management and corporate control, features of the functioning of the system of corporate relations. The manual is intended for students studying in the direction of "5231900-Corporate Management" and specialists in the sphere of management.

ПРЕДИСЛОВИЕ

Корпоративное управление – это управление, которое прошло только первичный этап формирования в национальной системе экономического образования, поэтому одни считают, что корпоративное управление – исключительно правовой вопрос, другие не понимают роли дисциплины в системе подготовки специалистов и ее отличие от общих курсов управления организацией и менеджмента.

Подробное изучение основных западных источников показывает, что и там как таковая целостная теория отсутствует. Есть лишь отдельные фрагменты, складывающиеся в некий набор материалов, имеющих описательный характер реализации вопросов корпоративного управления в отдельных компаниях, причем, как правило, без описания условий и особенностей. Часто это конфликты между участниками корпоративных отношений без достаточной для детального анализа формализации условий их возникновения. Данная ситуация объясняется тем, что вопросы корпоративного управления активно начали обсуждаться деловым и научным сообществом не так давно – примерно с середины 80-х годов. Кодексы корпоративного управления стали появляться в 90-х годах, а Кодекс управления ОЭСР, давший старт широкому движению по подготовке национальных кодексов корпоративного управления появился в 1999 году. Поэтому надеяться на то, что на западе уже решены все вопросы не приходится – эта область знаний еще очень молода и, по-видимому, придется национальные проблемы решать самостоятельно с учетом опыта компаний и правительственных программ и законодательства в области корпоративного управления других стран. Необходимо также оформить отдельные разрозненные теоретические изыскания в данной области в законченную теорию корпоративного управления, которая позволит не только выявить и объяснить происходящие в корпорациях процессы и явления, конфликтные ситуации и противоречия, но и спрогнозировать их, а также разрешить и минимизировать корпоративные риски. А как следствие, приведет к востребованности данной области знаний деловым сообществом и научным миром.

Ф.Б. КИЛИЧЕВА, Д.Т. УРМАНОВА

**КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ:
ПРИНЦИПЫ, ПОЛИТИКА
И ПРАКТИКА**

ТАШКЕНТ